

# แผนปฏิบัติการ คณะสาธารณสุขศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์





แผนปฏิบัติการคณะสาธารณสุขศาสตร์  
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ผ่านการเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะสาธารณสุขศาสตร์ ครั้งที่ 6/2567 วันที่ 20 มิถุนายน 2567

## คำนำ

แผนปฏิบัติการคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ฉบับนี้ จัดทำขึ้น ภายใต้นโยบายสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ พ.ศ.2567- 2570 และจากผลการทบทวนแผนปฏิบัติการคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567 ที่เน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ซึ่งประกอบด้วยคณะกรรมการบริหารแผน อาจารย์ บุคลากร คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ โครงการ กิจกรรม ตัวชี้วัดความสำเร็จ ภายใต้อสภาพแวดล้อมปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อ คณะสาธารณสุขศาสตร์ในอนาคต เพื่อให้บังเกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมตามเป้าหมายที่ ได้ร่วมกันกำหนดไว้จึงต้องอาศัย การรวมพลัง ความร่วมมือ และการมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงานบริหารจัดการ

ทั้งนี้เพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตามแผน โครงการ/กิจกรรมต่างๆ ของคณะและหน่วยงานในสังกัดเป็นไปตาม ยุทธศาสตร์ อันจะนำไปสู่ความสำเร็จตามเป้าประสงค์ ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
<b>ส่วนที่ 1 สถานการณ์แนวโน้มปัจจัยที่มีผลกระทบต่อหน่วยงาน</b>	
● สภาพแวดล้อมปัจจัยภายนอกที่มีผลกระทบต่อหน่วยงาน	1
● สภาพแวดล้อมปัจจัยภายในที่มีผลกระทบต่อหน่วยงาน	2
● ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของหน่วยงาน	3
● การคาดการณ์อนาคตเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Foresight)	4
● ภาพอนาคต	5
● บริบทเชิงกลยุทธ์	6
● วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	7
<b>ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567</b>	
● วิสัยทัศน์ ปรัชญา ปณิธาน อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ วัฒนธรรมองค์กร และสมรรถนะหลัก	8
● ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ คณะสาธารณสุขศาสตร์	9
● พันธกิจ	10

## สารบัญ

	หน้า
● คำนียม	11
● วัดอุประสงค์เชิงกลยุทท์ และตัวชี้วัดวัดอุประสงค์เชิงกลยุทท์	12
● การจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2567 ตามยุทธศาสตร์	14
● การจัดสรรงบประมาณตามกลยุทท์ ประจำปีงบประมาณ 2567	15
● การจัดสรรงบประมาณตามโครงการ ประจำปีงบประมาณ 2567	17
● โครงการแผนปฏิบัติการคณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2567	20
<b>ส่วนที่ 3 การกำกับติดตามผลการดำเนินงาน</b>	
● การกำกับติดตามผลการดำเนินงาน	47

# ส่วนที่ 1 สถานการณ์แนวโน้มปัจจัยที่มีผลกระทบต่อหน่วยงาน

## 1.1 สภาพแวดล้อมปัจจัยภายนอกที่มีผลกระทบต่อหน่วยงาน

1) หน่วยงานภาครัฐให้ความสำคัญและสนับสนุนองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชนในการพัฒนาทางด้านสุขภาพและการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนไทยในทุกกลุ่มวัย โดยมุ่งเน้นให้เกิดการดำเนินงานตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน SDG ที่ 3 ได้แก่ การสร้างหลักประกันว่าคนมีสุขภาพดีและส่งเสริมสวัสดิภาพสำหรับทุกคนในทุกวัย รวมถึงการพัฒนาเศรษฐกิจด้วยโมเดลเศรษฐกิจ BCG เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน จะเห็นได้จากหน่วยงานภาครัฐ กระทรวงได้เข้ามามีบทบาทในการสนับสนุนให้มีการจัดการเรียนรู้ให้แก่กลุ่มคนทุกช่วงวัย เช่น การสนับสนุนให้จัดทำหลักสูตรระยะสั้น สัมฤทธิบัตร และธนาคารหน่วยกิตของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม การสนับสนุนการพัฒนานักศึกษาให้มีทักษะการเป็นวิศวกรสังคมและการบ่มเพาะผู้ประกอบการรายใหม่ (Startup) และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้ามามีบทบาทในการจัดการเรียนการสอนให้แก่ประชาชนในพื้นที่ให้มีทักษะทางวิชาชีพหรือมีความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการสร้างรายได้และการดำรงชีวิต

2) โครงสร้างทางประชากรของประเทศไทยได้เปลี่ยนแปลงไป จากเดิมที่กลุ่มประชากรวัยทำงานมีจำนวนมากกลับมีจำนวนลดลง ขณะที่เด็กเกิดใหม่มีจำนวนลดน้อยลงและจำนวนผู้สูงอายุที่มีมากขึ้น ส่งผลให้ประเทศไทยได้เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (Aging society) การลดลงของจำนวนวัยแรงงานส่งผลต่อภาคเศรษฐกิจของประเทศ ได้แก่ การขาดแคลนแรงงาน ในขณะที่จำนวนผู้สูงอายุที่เพิ่มขึ้นทำให้เกิดความต้องการสินค้าและบริการที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ การดูแลผู้สูงอายุและบริการทางการแพทย์ มีแนวโน้มเป็นที่ต้องการเพิ่มมากขึ้น

3) สถานะทางเศรษฐกิจที่แสดงให้เห็นถึงปัญหาค่าครองชีพสูง สินค้าราคาแพงขึ้น ส่งผลทำให้ประชาชนมีการควบคุมค่าใช้จ่ายหรือลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น ประกอบกับเป็นช่วงที่เศรษฐกิจของประเทศไทยกำลังฟื้นตัวจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 ส่งผลให้กลุ่มนักเรียนมัธยมศึกษาตอนปลายมีแนวโน้มการตัดสินใจไม่ศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษาและมุ่งสู่การประกอบอาชีพเพื่อสร้างรายได้ ประกอบกับจำนวนประชากรวัยเรียนลดน้อยลงจากผลกระทบเด็กเกิดใหม่น้อยลงส่งผลให้จำนวนผู้ที่เข้ามาศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษาลดน้อยลง

4) ความเจริญก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยี เป็นเครื่องมือที่สำคัญในการพัฒนาประเทศทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และการศึกษา โดยเทคโนโลยีการสื่อสาร เทคโนโลยีสารสนเทศ การพัฒนาฐานข้อมูลข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อนำมาประยุกต์ใช้พัฒนาคุณภาพของประชาชนและประเทศชาติ สังคมปัญญาประดิษฐ์ (AI) เข้ามามีบทบาทในการศึกษาและบริการวิชาการส่งผลกระทบต่อความต้องการของตลาดแรงงาน

## 1.2 สภาพแวดล้อมปัจจัยภายในที่มีผลกระทบต่อหน่วยงาน

1) คณะฯ มีคณาจารย์มีองค์ความรู้และมีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านทั้งในศาสตร์ความรู้ต่าง ๆ ที่หลากหลายทั้งด้านการจัดการเรียนการสอน และการสร้างผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ทางวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติ สามารถนำองค์ความรู้มาบูรณาการเพื่อการจัดการเรียนการสอน การบริการวิชาการและงานวิจัยที่มีคุณภาพ

2) คณะฯ จัดหลักสูตรการเรียนการสอนที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรีและผ่านการรับรองจากสภาวิชาชีพ และพระราชบัญญัติสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ

3) คณะฯ มีสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้สำหรับใช้ในการจัดการเรียนการสอน บริการวิชาการและการวิจัย ได้แก่ ห้องปฏิบัติการของสาขาวิชาต่าง ๆ ซึ่งมีอุปกรณ์ การเรียน การสอนที่ทันสมัย รวมถึงคณะมีดำเนินงานคลินิกโสตจักษุและคลินิกแพทย์แผนไทย จึงสามารถจัดการเรียนการสอน และการบริการวิชาการโดยเน้นการฝึกปฏิบัติเพื่อให้นักศึกษาได้พัฒนาทักษะทางวิชาชีพและสามารถจบการศึกษาและเป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพ รวมถึงพื้นที่ในการเรียนรู้ (Learning Space) สำหรับให้นักศึกษา ผู้เรียน คณาจารย์ได้ค้นคว้า เรียนรู้ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้และประสบการณ์

4) คณะฯ ยังไม่สามารถพัฒนานักศึกษาให้มีทักษะอังกฤษและความฉลาดทางดิจิทัลที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานของมหาวิทยาลัย

5) คณะฯ ขาดฐานข้อมูลที่ใช้ในการวิเคราะห์และสนับสนุนการตัดสินใจ

### 1.3 ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของหน่วยงาน

จุดแข็ง (Strengths : S)	
S1	คณาจารย์มีองค์ความรู้และมีความเชี่ยวชาญที่หลากหลายศาสตร์ทางด้านสุขภาพ
S2	คณาจารย์มีองค์ความรู้และมีความเชี่ยวชาญด้านการวิจัยสุขภาพในชุมชน
S3	อาจารย์มีความทุ่มเท เสียสละในการทำงานบริการวิชาการเพื่อชุมชนท้องถิ่น
S4	มีหลักสูตรระยะสั้นที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและชุมชนท้องถิ่น
S5	คณาจารย์มีศักยภาพในการทำงานด้านสุขภาพในชุมชน โดยการดำเนินการร่วมกับเครือข่ายอย่างมีส่วนร่วม
S6	หลักสูตรได้รับรองตามมาตรฐานของสภาวิชาชีพและกระทรวงสาธารณสุข และได้รับการรับรองเป็นสถาบันหลักของสภาการสาธารณสุขชุมชน
S7	บุคลากรมีความรัก ความสามัคคี เสียสละ ทำงานอย่างทุ่มเท

จุดอ่อน (Weakness : W)	
W1	คณะยังไม่มีความร่วมมือในการจัดการเรียนการสอนกับมหาวิทยาลัยทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ
W2	จำนวนทุนในการสนับสนุนงานวิจัยภายนอกมหาวิทยาลัยมีจำนวนน้อย
W4	จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านภาษาอังกฤษระดับ B1 มีจำนวนน้อย
W5	จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านทักษะด้าน IT Digital มีจำนวนน้อย
W6	คณะไม่มีฐานข้อมูลที่ใช้ในการวิเคราะห์และสนับสนุนการตัดสินใจ
W7	คณะขาดพื้นที่การเรียนรู้ (co-working space) ให้แก่อาจารย์และนักศึกษา
W8	จำนวนผู้เรียน/ผู้สมัคร ไม่เป็นตามเป้าหมายบางหลักสูตร
W10	คณะขาดผู้ดูแลระบบ IT อุปกรณ์การเรียนการสอน



โอกาส (Opportunity : O)	
O1	ภาครัฐและเอกชนให้ความสำคัญในการพัฒนาทางด้านสุขภาพให้แก่คนทุกช่วงวัย
O2	การดำเนินงานตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน SDG ที่ 3 การสร้างหลักประกันว่าคนมีชีวิตที่มีสุขภาพดีและส่งเสริมสวัสดิภาพสำหรับทุกคนในทุกวัย
O3	ประเทศไทยมีหลักการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจด้วยโมเดลเศรษฐกิจ BCG ให้คณะดำเนินการตามเป้าหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
O4	การสนับสนุนให้จัดทำหลักสูตรระยะสั้น สัมฤทธิบัตร และธนาคารหน่วยกิตของกระทรวง อว.
O5	ปัญญาประดิษฐ์ (AI) เข้ามามีบทบาทในการจัดการเรียนการสอน
O6	ประเทศไทยกำลังเข้าสู่สังคมสูงวัยอย่างสมบูรณ์เป็นผลให้คณะฯ มีโอกาสผลิตกำลังคน
O7	ความต้องการเข้าศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษาของนักศึกษาในกลุ่มประเทศอาเซียน
O8	นโยบายของกระทรวง อว. ในการสนับสนุนการพัฒนาวิศวกรสังคมและการบ่มเพาะผู้ประกอบการรายใหม่ (Startup)
O9	มีพื้นที่ชุมชนที่ดำเนินงานบริการวิชาการในหลายตำบลของจังหวัดปทุมธานี สระแก้ว และพระนครศรีอยุธยา

อุปสรรค (Threats: T)	
T1	การลดลงของประชากรวัยเรียนส่งผลทำให้นักศึกษาเข้าใหม่ลดน้อยลง
T2	เศรษฐกิจตกต่ำ ค่าครองชีพสูง ประชากรวัยเรียนตัดสินใจประกอบอาชีพมากกว่าเรียนต่อในระดับอุดมศึกษา
T3	มีสถาบันอุดมศึกษาเปิดหลักสูตรสาธารณสุขศาสตร์เพิ่มขึ้น
T4	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรใหม่มหาวิทยาลัยและคณะฯ มีจำนวนน้อยลง

## 1.4 การวิเคราะห์ TOWS Matrix เพื่อกำหนดกลยุทธ์ในการพัฒนาคณะสาธารณสุขศาสตร์

### 4.1.1 กลยุทธ์เชิงรุก (ใช้จุดแข็งร่วมกับโอกาส : SO)

- 1) การพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นที่ตอบสนองการพัฒนาสุขภาพของคนทุกช่วงวัย (S4 O1 O10)
- 2) พัฒนาบุคลากร อุปกรณ์และแหล่งเรียนรู้ ที่ครบถ้วนและทันสมัยที่รองรับการจัดการเรียนการสอนของนักศึกษาในกลุ่มประเทศอาเซียน (O8 S1 S6)
- 3) ส่งเสริมคณาจารย์ให้มีความรู้และความเชี่ยวชาญในการบริการวิชาการแก่ชุมชนตามเป้าหมาย SDG และ BCG model (S2 O2 O3)
- 4) พัฒนาศักยภาพคณาจารย์และนักศึกษาร่วมกับภาคีเครือข่ายเพื่อพัฒนาการดำเนินงานด้านวิศวกรรมสังคมและผู้ประกอบการใหม่ (S5 O9)
- 5) สร้างหลักสูตรด้านสุขภาพที่บูรณาการการจัดการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการ เพื่อมีการสนับสนุนและนำไปสู่การสร้างธนาคารหน่วยกิตของ อว (S1+S3+S4+O1)
- 6) พัฒนางานวิจัยร่วมกับแนวคิดวิศวกรรมสังคมและการบ่มเพาะผู้ประกอบการเพื่อต่อยอดธุรกิจเชิงสุขภาพ (S2O9)
- 7) บูรณาการงานวิจัยสู่พื้นที่บริการวิชาการในชุมชน (S2O10)

### 4.1.2 กลยุทธ์เชิงแก้ไข (ใช้โอกาสลดจุดอ่อน: WO)

- 1) พัฒนาพื้นที่การเรียนรู้ให้กับนักศึกษาเพื่อเตรียมความพร้อมการจัดการเรียนการสอนสำหรับนักศึกษาในกลุ่มอาเซียน (W6 O7)
- 2) ส่งเสริมการใช้ปัญญาประดิษฐ์เพื่อการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษและความรอบรู้ด้านเทคโนโลยี (W3 W4 O5)
- 3) สนับสนุนอาจารย์ในการขอทุนวิจัยจากแหล่งภายนอก เช่น วช สสส องค์กรอนามัยโลก เป็นต้น ในประเด็นการพัฒนาสุขภาพทุกช่วงวัย (W2+O1)
- 4) ส่งเสริมกิจกรรมให้นักศึกษาไทยและนักศึกษาต่างชาติในกลุ่มประเทศอาเซียนร่วมกันพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ (W3+O8)
- 5) ส่งเสริมให้มีการรับนักศึกษาในกลุ่มประเทศอาเซียนเข้ามาเรียนในบางหลักสูตร (W7O8)
- 6) สร้างความร่วมมือและจัดกิจกรรมกับโรงเรียนในสังกัดท้องถิ่นในพื้นที่บริการวิชาการเพื่อเพิ่มโอกาสในการรับนักศึกษาใหม่ (W7 O10)
- 7) ส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบ AI มาจัดระบบอุปกรณ์การเรียนการสอน (W8O5)

#### 4.1.3 กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ใช้จุดแข็งรับมือกับอุปสรรค: ST)

- 1) พัฒนาการทำงานเป็นทีมเพื่อการประชาสัมพันธ์หลักสูตรเชิงรุกโดยประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม (S10 T1)
- 2) พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการร่วมกับเครือข่ายด้านสุขภาพหรือสถาบันการศึกษา (S5 T5)
- 3) มีการบูรณาการการเรียนการสอนให้แก่นักศึกษาตามมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อพัฒนาท้องถิ่น (S8+T5)

#### 4.1.4 กลยุทธ์เชิงรับ (แก้ไขจุดอ่อนและลดผลกระทบจากอุปสรรค: WT)

- 1) พัฒนาศักยภาพคณาจารย์ในการขอทุนวิจัยภายนอกที่ตอบสนองปัญหาสุขภาพชุมชน (W2 T7)
- 2) พัฒนาความร่วมมือทางด้านวิชาการสำหรับการจัดการเรียนการสอนทางด้านสาธารณสุขทั้งภายในและภายนอกประเทศ (W1 T5)
- 3) สนับสนุนให้นักศึกษาเข้าถึงเทคโนโลยี AI อย่างถูกลิขสิทธิ์มากขึ้น (W4+T4)
- 4) สนับสนุนงบประมาณในการเข้าถึงฐานข้อมูลสำหรับการวิเคราะห์และสนับสนุนการตัดสินใจพัฒนาการเรียนการสอน ด้านวิจัย และงาน

#### บริการวิชาการ (W5+T7)

- 5) สร้างหน่วยธุรกิจด้านสุขภาพที่มีรายได้เพื่อเป็นแหล่งสร้างงาน/รายได้ให้กับนักศึกษาระหว่างเรียน (W7 T2)
- 6) จัดการเรียนการสอนที่ตอบสนองผู้เรียนในกลุ่มวัยอื่นๆ (W7T1)

### 1.5 การคาดการณ์อนาคตเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Foresight)

ประเทศไทยมีการเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ อย่างรวดเร็ว ด้วยการพัฒนาของเทคโนโลยีที่ทันสมัยและความเปลี่ยนแปลงทางด้านสังคมศาสตร์  
 สัญญาณการเปลี่ยนแปลงของประเทศไทยที่มีผลกระทบต่อการพัฒนาของคณะฯ ในอนาคตมีดังนี้

ด้าน	ประเด็นการคาดการณ์ภาพอนาคต
การจัดการเรียนการสอน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดการเรียนการสอนที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรีและผ่านการรับรองจากสภาวิชาชีพ</li> <li>- การจัดการเรียนการสอนในภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ)</li> <li>- การสอนแบบผสมผสาน</li> <li>- การเทียบโอนหน่วยกิต</li> <li>- ใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน</li> <li>- จัดการเรียนการสอนที่เน้นภาคปฏิบัติ เพิ่มชั่วโมงสหกิจศึกษา</li> </ul>
การพัฒนานักศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> <li>- นักศึกษามีทักษะ soft skill มีมารยาท อ่อนน้อม</li> <li>- นักศึกษามีทักษะด้านภาษาอังกฤษ หรือ สื่อสารได้หลายภาษา</li> <li>- นักศึกษาได้รับการพัฒนาทักษะวิศวกรรมสังคม</li> <li>- เมื่อสำเร็จการศึกษาแล้วนักศึกษาสามารถประกอบอาชีพตรงตามสายงาน</li> <li>- นักศึกษามีเอกลักษณ์ที่โดดเด่น รักสถาบันการศึกษา</li> <li>- นักศึกษามีความรอบรู้และมีทักษะการใช้เทคโนโลยี</li> </ul>
การวิจัย	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คณาจารย์คณะสาธารณสุขศาสตร์ได้รับการสนับสนุนทุนการวิจัย</li> <li>- ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานในวารสารระดับนานาชาติ โดยเฉพาะ Journal Quartile Score 1 (Q1)</li> <li>- งานวิจัยเน้นการสร้างนวัตกรรม องค์ความรู้ใหม่ ผ่านการรับรองจากกรมทรัพย์สินทางปัญญา</li> <li>- มีเครือข่ายความร่วมมือในการทำวิจัย</li> <li>- มีวารสารของคณะสาธารณสุขศาสตร์</li> </ul>

ด้าน	ประเด็นการคาดการณ์ภาพอนาคต
การบริการวิชาการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การสร้างเครือข่าย ให้ความร่วมมือ คู่พันธมิตร จากหน่วยงานภาครัฐและเอกชน มากขึ้น</li> <li>- คณะสามารถยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชนในชุมชนท้องถิ่นให้มีความเป็นอยู่ที่ดี มีรายได้</li> <li>- การบริการวิชาการที่มีรายได้</li> <li>- การบูรณาการบริการวิชาการสู่งานวิจัย</li> </ul>
การบริหารจัดการคณะ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล ความเท่าเทียม เสมอภาค</li> <li>- คณะมีสิ่งแวดล้อม เทคโนโลยีที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- การสื่อสารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- มีฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการบริหารจัดการ</li> <li>- การจัดสรรบุคลากรให้เหมาะสมกับงานที่ได้รับมอบหมาย</li> <li>- การพัฒนาบุคลากร การศึกษาดูงาน ทำกิจกรรมสัมพันธ์</li> <li>- องค์กรแห่งความสุข</li> </ul>

## 1.6 บริบทเชิงกลยุทธ์ของคณะสาธารณสุขศาสตร์

ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenge: SC)	ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantage: SA)	โอกาสเชิงกลยุทธ์ (Strategic opportunities: SO)
SC1 การพัฒนาแนวทางการรับนักศึกษาใหม่ให้เป็นไปตามเป้าหมาย	SA1 คณาจารย์มีองค์ความรู้และมีความเชี่ยวชาญ ความเชี่ยวชาญที่หลากหลายศาสตร์ทางด้านสุขภาพ	SO1 ภาครัฐและเอกชนให้ความสำคัญในการพัฒนาทางด้านสุขภาพให้แก่คนทุกช่วงวัย
SC2 พัฒนาหลักสูตรให้ทันสมัย ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	SA2 คณาจารย์มีองค์ความรู้และมีความเชี่ยวชาญ ด้านการวิจัยสุขภาพในชุมชน	SO2 การดำเนินงานตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน SDG ที่ 3 การสร้างหลักประกันว่าคนมีชีวิตที่มีสุขภาพดีและส่งเสริมสวัสดิภาพสำหรับทุกคนในทุกวัย
SC3 พัฒนาระบบการเรียนแบบ credit bank	SA3 อาจารย์มีความทุ่มเท เสียสละในการทำงาน	SO3 ประเทศไทยมีหลักการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจด้วย
SC4 เพิ่มทุนวิจัยจากภายนอกโดยดำเนินการร่วมกับ	บริการวิชาการเพื่อชุมชนท้องถิ่น	

<p>ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenge: SC)</p>	<p>ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantage: SA)</p>	<p>โอกาสเชิงกลยุทธ์ (Strategic opportunities: SO)</p>
<p>หน่วยงานภาคเอกชน/ผู้ประกอบการ</p> <p>SC5 การนำผลงานวิจัยไปใช้ในการแก้ไขปัญหาชุมชนท้องถิ่นอย่างแท้จริง</p> <p>SC6 บริการวิชาการเพื่อสร้างรายได้ให้กับคณะ</p> <p>SC7 พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านสุขภาพทุกช่วงวัยเพื่อหารายได้ให้กับคณะ</p>	<p>SA4 มีหลักสูตรระยะสั้นที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและชุมชนท้องถิ่น</p> <p>SA5 คณาจารย์มีศักยภาพในการทำงานด้านสุขภาพในชุมชน โดยการดำเนินการร่วมกับเครือข่ายอย่างมีส่วนร่วม</p> <p>SA6 หลักสูตรได้รับรองตามมาตรฐานของสภาวิชาชีพ และกระทรวงสาธารณสุข และได้รับการรับรองเป็นสถาบันหลักของสภาการสาธารณสุขชุมชน</p> <p>SA7 บุคลากรมีความรัก ความสามัคคี เสียสละทำงานอย่างทุ่มเท</p>	<p>โมเดลเศรษฐกิจ BCG ให้คณะดำเนินการตามเป้าหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน</p> <p>SO4 การสนับสนุนให้จัดทำหลักสูตรระยะสั้น สัมฤทธิบัตร และธนาคารหน่วยกิตของกระทรวง อว.</p> <p>SO5 ปัญญาประดิษฐ์ (AI) เข้ามามีบทบาทในการจัดการเรียนการสอน</p> <p>SO6 ประเทศไทยกำลังเข้าสู่สังคมสูงวัยอย่างสมบูรณ์เป็นผลให้คณะฯ มีโอกาสผลิตกำลังคน</p> <p>SO7 ความต้องการเข้าศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษาของนักศึกษาในกลุ่มประเทศอาเซียน</p> <p>SO8 นโยบายของกระทรวง อว. ในการสนับสนุนการพัฒนาวิศวกรสังคมและการบ่มเพาะผู้ประกอบการรายใหม่ (Startup)</p> <p>SO9 มีพื้นที่ชุมชนที่ดำเนินงานบริการวิชาการในหลายตำบลของจังหวัดปทุมธานี สระแก้ว และพระนครศรีอยุธยา</p>

	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	บริบทเชิงกลยุทธ์ (SC/SA/SO)	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีที่สำเร็จ
1	การพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอน ที่ตอบสนองคนทุกช่วงวัยตามมาตรฐานการศึกษา	SC1 SC2 SC3 SA1 SA6 SO2 SO4 SO6	หลักสูตรที่ผ่านมาตรฐานทางวิชาการและวิชาชีพ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน SDG ที่ 3	1. ร้อยละหลักสูตรที่ผ่านมาตรฐานระดับปริญญาตรีและผ่านการรับรองจากสภาวิชาชีพ 2. จำนวนกิจกรรมความร่วมมือเพื่อพัฒนาหลักสูตรร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ/เอกชน	ร้อยละ 100  6 กิจกรรม	2570  2570
2	การพัฒนางานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่สามารถพัฒนาชุมชนท้องถิ่น สอดคล้องความต้องการของชุมชนและเป็นที่ยอมรับของสังคม	SC4 SC5 SA2 SO2 SO5	ผลงานวิจัยและนวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ที่เป็นที่ยอมรับและเกิดประโยชน์ต่อชุมชนและสังคมอย่างแท้จริง	1. จำนวนงบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนทุนวิจัย 2. จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่พัฒนาชุมชนท้องถิ่น	2.4 ล้านบาท 4 ผลงาน	2570 2570
3	การบริการวิชาการเพื่อสร้างรายได้ โดยการสร้างความร่วมมือกับองค์กรภาครัฐ/เอกชน	SC6 SC7 SA3 SA4 SA5 SO1 SO4 SO9	การจัดหารายได้โดยการสร้างความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคมในการองค์ความรู้ทางด้านสุขภาพของชุมชนท้องถิ่น	1. จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการ 2. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการบริการวิชาการแก่ชุมชนท้องถิ่น	2.1 ล้านบาท 6 เครือข่าย	2570 2570

## ส่วนที่ 2

### แผนปฏิบัติการ คณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

2.1 วิสัยทัศน์ ปรัชญา ปณิธาน อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ วัฒนธรรมองค์กร และสมรรถนะหลัก	
วิสัยทัศน์	คณะสาธารณสุขศาสตร์ชั้นนำในกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏด้านการพัฒนาสุขภาพคนทุกช่วงวัยในชุมชนบนความร่วมมือของภาคีเครือข่ายทางสังคม ในปี 2570
ปรัชญา	ความรู้ คุณคุณธรรม นำสร้างเสริมสุขภาพ
ปณิธาน	ปัญญาของท้องถิ่นเพื่อสร้างเสริมสุขภาพ
อัตลักษณ์	ใฝ่เรียนรู้ อุทิศตน พัฒนาสุขภาพชุมชนและนวัตกรรม
เอกลักษณ์	สร้างเสริมสุขภาพตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
ค่านิยม HEART	H: HEALTHY สุขภาพกาย ใจ ดี E: EDUCATION การศึกษา A: ACHIEVEMENT มุ่งผลสัมฤทธิ์ R: RECOGNITION ตระหนักพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง T: TEAMWORK สัมผัสमानกลมเกลียว
วัฒนธรรม	ทำงานเป็นทีม จิตอาสา พัฒนาท้องถิ่น
สมรรถนะหลัก	ความเชี่ยวชาญในการวิจัยและบริการวิชาการด้านการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุในชุมชน



## 2.3 พันธกิจ

คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จัดตั้งขึ้นเพื่อเป็นองค์กรที่ให้บริการที่เป็นเลิศและมีความเป็นผู้นำในระดับท้องถิ่นทางด้านการศึกษา การวิจัย และบริการวิชาการ มีหน้าที่ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และมุ่งมั่นที่จะบรรลุผลด้านการให้บริการสุขภาพที่เท่าเทียมกันสำหรับทุกคนในสังคม ด้วยการพัฒนาหลักสูตรที่มีคุณภาพ มาตรฐาน การสร้างนักศึกษาที่มีทักษะในการใช้ชีวิตและทำงานในศตวรรษที่ 21 การพัฒนาวิศวกรสังคมและการเป็นผู้ประกอบการรายใหม่ การสร้างงานวิจัยที่มีคุณค่า การบริการวิชาการบนความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อยกระดับคุณภาพชุมชนท้องถิ่น ตามพระราชโองบายในการเป็นสถาบันการศึกษาที่มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ เป็นพลเมืองดี เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นทั้งทางด้านสังคม เศรษฐกิจ ไปสู่การพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ดังนี้

1. ผลิตบัณฑิตและผู้เรียนเป็นผู้รอบรู้ด้านสุขภาพ มีมาตรฐานทางวิชาการและวิชาชีพ มีสมรรถนะการเป็นผู้ประกอบการ วิศวกรสังคม เพื่อเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม
2. พัฒนาการวิจัยและนวัตกรรมสามารถส่งเสริมเศรษฐกิจและสังคมฐานรากมีความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทางสังคมทั้งภาครัฐ เอกชนและชุมชนท้องถิ่น
3. ประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทางสังคมในการพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น สู่การเป็นองค์กรเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่รวมทั้งสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์ ประชาชนในพื้นที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี
4. พัฒนาระบบนิเวศ (Ecological) ของคณะเกี่ยวกับกิจการเรียนรู้และการวิจัย มีประสิทธิภาพการทำงาน มีนวัตกรรมทำให้ชุมชนภายในคณะและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีคุณภาพชีวิตที่ดี

## 2.2 ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ คณะสาธารณสุขศาสตร์

Vision : คณะสาธารณสุขศาสตร์ชั้นนำในกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏด้านการพัฒนาสุขภาพคนทุกช่วงวัยในชุมชน บนความร่วมมือของภาคีเครือข่ายทางสังคม ในปี 2570

ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน/ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม
1.จำนวนเครือข่ายความร่วมมือเพื่อการผลิตบัณฑิต ด้านการพัฒนาหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน การวิจัย	6	เครือข่าย/หน่วยงาน	- คณะกรรมการบริหารหลักสูตร - ฝ่ายวิชาการและงานวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและงานวิจัย
2.จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ก่อให้เกิดการพัฒนาสุขภาพคนในชุมชนทุกช่วงวัย	6	โครงการ/กิจกรรม	- ผู้จัดการพื้นที่ - ฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์ - ฝ่ายวิชาการและงานวิจัย	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและงานวิจัย
3.จำนวนรายได้จากการดำเนินการหลักสูตรระยะสั้นและการบริการวิชาการ	1.9	ล้านบาท	- คณะกรรมการหลักสูตรระยะสั้น - ฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์

## 2.3 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

- 1) การพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอน ที่ตอบสนองคนทุกช่วงวัยตามมาตรฐานการศึกษา
- 2) การพัฒนางานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่สามารถพัฒนาชุมชนท้องถิ่น สอดคล้องความต้องการของชุมชนและเป็นที่ยอมรับของสังคม
- 3) การบริการวิชาการเพื่อสร้างรายได้โดยการสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายองค์กรภาครัฐ/เอกชน

## 2.4 ตัวชี้วัดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ	ผู้กำกับติดตาม
<b>1. การพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอน ที่ตอบสนองคนทุกช่วงวัยตามมาตรฐานการศึกษา</b>				
1.1 ร้อยละหลักสูตรที่ผ่านมาตรฐานระดับปริญญาตรีและผ่านการรับรองจากสภาวิชาชีพ	100	ร้อยละ	- คณะกรรมการบริหารหลักสูตร - ฝ่ายวิชาการและงานวิจัย	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและงานวิจัย
1.2 จำนวนกิจกรรมความร่วมมือเพื่อพัฒนาหลักสูตรร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ/เอกชน	4	กิจกรรม	- คณะกรรมการบริหารหลักสูตร - คณะกรรมการหลักสูตรระยะสั้น - ฝ่ายวิชาการและวิจัย - ฝ่ายบริการวิชาการ	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและงานวิจัย - รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์
<b>2. การพัฒนางานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่สามารถพัฒนาชุมชนท้องถิ่น สอดคล้องความต้องการของชุมชนและเป็นที่ยอมรับของสังคม</b>				
2.1 จำนวนงบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนทุนวิจัย	2.1	ล้านบาท	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
2.2 จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	4	ผลงาน	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
<b>3. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการบริการวิชาการแก่กลุ่มคนทุกช่วงวัยในชุมชน</b>				
3.1 จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการ	1.9	ล้านบาท	ฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์	- รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์
3.2 จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการบริการวิชาการแก่ชุมชนท้องถิ่น	3	หน่วยงาน	ฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์	- รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์

## 2.5 เป้าประสงค์และตัวชี้วัด

เป้าหมายที่ 1 บัณฑิตเป็นผู้รอบรู้ มาตรฐานทางวิชาการและวิชาชีพ มีสมรรถนะการเป็นผู้ประกอบการ วิศวกรสังคม เพื่อเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน/ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม
	67	68	69	70			
1.1. ร้อยละของหลักสูตรที่เปิดโอกาสให้ชุมชนปราชญ์ชุมชน ผู้ใช้บัณฑิต องค์กร หน่วยงานในพื้นที่ได้มีโอกาสกำหนดทิศทางการดำเนินงานในการสอนการบริหารต่อจำนวนหลักสูตรทั้งหมด	20	20	20	20	ร้อยละ	- คณะกรรมการบริหารหลักสูตร - ประธานหลักสูตร	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
1.2. จำนวนผลงานเชิงประจักษ์ของนักศึกษาที่ได้รับการอ้างอิงหรือใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	4	5	6	7	ผลงาน	- คณะกรรมการบริหารหลักสูตร - ประธานหลักสูตร	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
1.3. อัตราการมีงานทำตามสายวิชาชีพ/ประกอบอาชีพอิสระ/ศึกษาต่อ ภายใน 1 ปี ระดับปริญญาตรี (สาขาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ)	95	95	95	100	ร้อยละ	- คณะกรรมการบริหารหลักสูตร - ประธานหลักสูตร	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
1.4. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตตามกรอบคุณวุฒิการศึกษาแห่งชาติ	> 4.50	> 4.50	> 4.50	> 4.50	ค่าเฉลี่ย	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

เป้าประสงค์ที่ 2 ผลงานวิจัยและนวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ที่เป็นที่ยอมรับและเกิดประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน/ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม
	67	68	69	70			
2.1 จำนวนเงินทุนสนับสนุนการวิจัยที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่และเชิงประเด็น	2.0	2.1	2.2	2.3	ล้านบาท	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
2.2 จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านการจัดการเรียนรู้ ด้านการบริการและการท่องเที่ยว การเกษตรและอาหาร การสร้างเสริมสุขภาพและสิ่งแวดล้อม ที่มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีหรือองค์ความรู้ต่อหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนหรือการจดทะเบียนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ การจดสิทธิบัตร และการจดอนุสิทธิบัตร	1	1	2	2	ผลงาน	- ฝ่ายวิชาการและวิจัย - ฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย - รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์
2.3 จำนวนโครงการวิจัยที่ถูกนำไปใช้ในชุมชน หรือเชิงพาณิชย์	1	1	2	2	โครงการ	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
2.4 จำนวนเงินรายได้จากงานวิจัยทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ	4.1	4.2	4.3	4.4	ล้านบาท	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
2.5 จำนวนผลงานทางวิชาการที่ใช้สังคมสามารถแก้ไขปัญหาของชุมชนและสังคมในพื้นที่	1	1	1	1	ผลงาน	ฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์	- รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์
2.6 ร้อยละอาจารย์ที่ร่วมทำวิจัยกับมหาวิทยาลัยทั้งในประเทศและต่างประเทศ	20	20	20	20	ร้อยละ	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

**เป้าประสงค์ที่ 3** ความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคมในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การศึกษา และสิ่งแวดล้อมของชุมชนท้องถิ่นสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน/ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม
	67	68	69	70			
3.1 จำนวนนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ด้านการจัดการเรียนรู้ ด้านการบริการและการท่องเที่ยว ด้านเกษตรและอาหาร ด้านการส่งเสริมสุขภาพและสิ่งแวดล้อม	4	5	6	7	ชิ้น	ฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์
3.2 ร้อยละของเงินรายได้จากการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้ต่อประมาณการรายได้ของคณะ	10	12	14	16	ร้อยละ	ฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์
3.3 จำนวนแนวปฏิบัติที่ดีที่นำไปใช้ในการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนท้องถิ่น	1	1	1	1	แนวปฏิบัติ	ฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์
3.4 ร้อยละของหลักสูตรที่นักศึกษาและอาจารย์มีส่วนร่วมในการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก ยกกระดับคุณภาพชีวิต ฐานเศรษฐกิจและทุนชุมชนที่เข้มแข็ง	65	65	65	65	ร้อยละ	ฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์

**เป้าประสงค์ที่ 4** ระบบการบริหารจัดการบนหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย ตอบสนองสู่ความเป็นเลิศ และได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน/ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม
	67	68	69	70			
4.1 ผลการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	200	250	270	300	คะแนน	ฝ่ายบริหารและการวางแผน	รองคณบดีฝ่ายบริหารและการวางแผน
4.2 ผลความพึงพอใจของผู้เรียน และผู้รับบริการคณะสาธารณสุขศาสตร์	> 4.00	> 4.00	> 4.00	> 4.00	คะแนน	ฝ่ายบริหารและการวางแผน	รองคณบดีฝ่ายบริหารและการวางแผน
4.3 ผลความผูกพันของบุคลากรคณะสาธารณสุขศาสตร์	> 4.00	> 4.00	> 4.00	> 4.00	คะแนน	ฝ่ายบริหารและการวางแผน	รองคณบดีฝ่ายบริหารและการวางแผน

**2.6 ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2568**

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพการศึกษาด้านวิชาการและวิชาชีพ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ที่ตอบสนองความต้องการสำหรับคนทุกช่วงวัย**

**กลยุทธ์**

- 1.1 สร้างความร่วมมือในการจัดการเรียนรู้ร่วมกับภาคีเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- 1.2 พัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนที่ตอบสนองความต้องการของคนทุกช่วงวัยตามมาตรฐานการศึกษา
- 1.3 ส่งเสริมการผลิตและเผยแพร่ผลงานเชิงประจักษ์ของนักศึกษาทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
- 1.4 เสริมสร้างความรู้และทักษะ soft skill ของนักศึกษาให้ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน และเป็นที่ยอมรับของสังคม
- 1.5 ผลิตและพัฒนาสมรรถนะของนักศึกษาตามความเชี่ยวชาญด้านวิชาการและวิชาชีพ

## ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม งานวิชาการรับใช้สังคม และงานสร้างสรรค์ ที่ยอมรับและเกิดประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม

- 2.1 ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ที่มีคุณภาพและตอบโจทย์การพัฒนาชุมชน สังคมและประเทศชาติ
- 2.2 ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
- 2.3 พัฒนาศักยภาพการสร้างสรรค์ผลงานวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ ตามความเชี่ยวชาญของศาสตร์

## ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบูรณาการความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคม เพื่อพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น หน่วยงาน โรงเรียนเครือข่าย และทำนุบำรุง สืบสาน ศิลปวัฒนธรรม ต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์

### กลยุทธ์

- 3.1 บูรณาการเครือข่ายความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคมเพื่อสร้างพลังและหนุนเสริมให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- 3.2 พัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ ให้เป็นแหล่งเรียนรู้และเทคโนโลยีเพื่อยกระดับพัฒนาคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจฐานราก
- 3.3 ส่งเสริมการสืบสาน และเผยแพร่ศิลปะและวัฒนธรรมต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์
- 3.4 ส่งเสริมงานพันธกิจสัมพันธ์ตามอัตลักษณ์และความเชี่ยวชาญของศาสตร์ด้านสุขภาพ/คณะ

## ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการบนหลักธรรมาภิบาล และความเป็นดิจิทัล เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ได้มาตรฐานในระดับสากล และตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

### กลยุทธ์

1. พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการบริหารงานของคณะฯ เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ
2. นำความต้องการและความคาดหวังของลูกค้า หรือผู้ใช้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาเป็นแนวทางการพัฒนาคณะฯ
3. พัฒนาการบริหารงานของคณะฯ ตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)
4. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของคณะฯ



### 3. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ประจำปีงบประมาณ 2568

#### 3.1. การจัดสรรงบประมาณตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์	งบประมาณ		รวม	ร้อยละ
	แผ่นดิน	รายได้		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1</b> การพัฒนาคุณภาพการศึกษาด้านวิชาการและวิชาชีพ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ที่ตอบสนองความต้องการสำหรับคนทุกช่วงวัย	-	3,042,405	3,042,405	58.09
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2</b> การผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์เพื่อส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมฐานรากให้เกิดความสมดุลและยั่งยืน	35,730	109,400.00	145,130	2.77
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3</b> การบูรณาการความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคม เพื่อพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น หน่วยงาน โรงเรียนเครือข่าย และทำนุบำรุง สืบสาน ศิลปวัฒนธรรม ต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์	235,000	-	235,000	4.49
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4</b> การพัฒนาระบบบริหารจัดการบนหลักธรรมาภิบาล และความเป็นดิจิทัล เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ได้มาตรฐานในระดับสากล และตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน	514,470	1,300,195	1,814,665	34.65
<b>รวม</b>	<b>785,200</b>	<b>4,452,000</b>	<b>5,237,200</b>	<b>100</b>

### 3.2 โครงการแผนปฏิบัติการคณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2568

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้ดำเนินการ/รายงาน		
							แผ่นดิน	รายได้	รวม		ลำดับที่ 1	ลำดับที่ 2	
1	บูรณาการภาคีเครือข่ายทางการศึกษา การจัดการศึกษาสำหรับคนทุกช่วงวัย สร้างมาตรฐานการศึกษา และพัฒนาบัณฑิตด้วยกระบวนการวิศวกรรมสังคม												
1.1	สร้างความร่วมมือในการจัดการเรียนรู้ร่วมกับภาคีเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ	1.1.1	โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศหรือหน่วยงานอื่นเพื่อร่วมจัดการศึกษาและยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาสู่สากล	1.1.1.1	จำนวนกิจกรรมยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่สากล ภายใต้ข้อตกลง (MOU) ร่วมกับหน่วยงานภายนอก	1	กิจกรรมการ Re-skill นักศึกษาชั้นปีที่ 4 หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ด้านการปฐมพยาบาลและรักษาโรคเบื้องต้นทางสาธารณสุข	-	92,940.00	92,940.00	กย.67-ตค.67	อ.ดร.พิชสุดา เดชบุญ	อ.ดร.อภิเชษฐ์ จำเริญสุข
						2	กิจกรรมการเตรียมความพร้อมพนักงานพี่เลี้ยงและปฐมนิเทศนักศึกษาสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ชั้นปีที่ 4 เพื่อการฝึกสหกิจศึกษา ประจำปีการศึกษา 2568	-	43,200.00	43,200.00	สค.68-กค.68	อ.ดร.อนงค์นาฏ ผ่านสถิน	อ.รัตนารักษ์ อาษา
						3	กิจกรรมการศึกษาดูงานของนักศึกษาสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2568	-	81,000.00	81,000.00	ม.ค.68-มี.ค.68	อ.วิชุดา จันทะศิลป์	อ.อัมภาวุฒิ โยธาสภาพ

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้ดำเนินการ/รายงาน							
							แผ่นดิน	รายได้	รวม		ลำดับที่1	ลำดับที่ 2						
1.1	สร้างความ ร่วมมือในการ จัดการเรียนรู้ ร่วมกับภาคี เครือข่ายทั้งใน ประเทศและ ต่างประเทศ	1.1.1	โครงการสร้าง เครือข่ายความ ร่วมมือกับ มหาวิทยาลัย ต่างประเทศหรือ หน่วยงานอื่น เพื่อร่วมจัด การศึกษาและ ยกระดับ คุณภาพการจัด การศึกษาสู่ สากล	1.1.1.1	จำนวน กิจกรรม ยกระดับ คุณภาพ การศึกษาสู่ สากล ภายใต ข้อตกลง (MOU) ร่วมกับ หน่วยงาน ภายนอก	1	กิจกรรม	4	กิจกรรมการฝึก ประสบการณ์วิชาชีพทาง สาธารณสุขศาสตร์ การ บริการวิชาการ และ การศึกษาวิจัยใน ต่างประเทศ	-	224,250.00	224,250.00	ดศ.67- มี.ค.68	ผศ.ดร.บัณฑิต ทัต ตันธณ ปัญญากร	อ.สุทธิกาญจน์ มุงขุนทด			
								5	กิจกรรม การอบรมเชิง ปฏิบัติเสริมสร้างความรู้ เพื่อการสอบใบประกอบ อาชีพทางด้านสาธารณสุข สำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 4 สาขาวิชาสาธารณสุข ศาสตร์	-	60,000.00	60,000.00				มี.ค.68	อ.สุทธิกาญจน์ มุงขุนทด	ผศ.ดร.บัณฑิต ทัต ตันธณ ปัญญากร
								6	กิจกรรมการอบรมเชิง ปฏิบัติทบทวน และ แลกเปลี่ยนการจัดการ เรียนการสอน การวิจัย การพัฒนานักศึกษา และ จัดหาสิ่งสนับสนุนการ เรียนรู้ สำหรับนักศึกษา สาขาวิชาสาธารณสุข ศาสตร์	-	53,390.00	53,390.00				ดศ67-มีค. 68	ผศ.ดร.บัณฑิต ทัต ตันธณ ปัญญากร	อ.ดร.พิชสุตา เดชบุญ

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ลำดับ กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้ดำเนินการ/รายงาน					
						แผ่นดิน	รายได้	รวม		ลำดับที่1	ลำดับที่ 2				
					7	กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติกร Heal Heart สำหรับนักศึกษาสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ชั้นปีที่ 2	-	34,700.00	34,700.00	มี.ค.68	อ.รัตนภรณ์ อาษา	อ.ดร.อนงค์ นานู ผ่านสทิน			
					8	กิจกรรมพัฒนาทักษะนักศึกษาสาขาวิชาการจัดการสถานพยาบาลในการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ	-	22,300.00	22,300.00	พ.ย.67	ผศ.นัชชา ยันติ	อ.สุทธิดา แก้วมุงคุณ			
					9	กิจกรรม 1 อบรมเชิงปฏิบัติการใช้ AI ในระดับบัณฑิตศึกษา	-	10,500.00	10,500.00	ต.ค.67- มี.ค.68	ผศ.ดร.รัฐพล ศิลปรัตน์				
1.1	สร้างความร่วมมือในการจัดการเรียนรู้ร่วมกับภาคีเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ	1.1.2	โครงการสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานภายนอกเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา	1.1.2.1	จำนวนชุมชนที่นักศึกษาประยุกต์ใช้องค์ความรู้ในการปฏิบัติงานจริงแก้ไขปัญหาและการพัฒนาชุมชนในมิติด้านเศรษฐกิจสังคมและสิ่งแวดล้อม	2	ชุมชน	10	กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติกรวิจัยชุมชนสำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 3 สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์	-	129,840.00	129,840.00	ก.ค.-ก.ย. 68	อ.ดร.อภิเชษฐ์ จำเริญสุข	อ.ดร.พิชสุดา เดชบุญ

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้ดำเนินการ/รายงาน	
							แผ่นดิน	รายได้	รวม		ลำดับที่1	ลำดับที่ 2
					11	กิจกรรมการเบิกจ่าย ค่าตอบแทนพนักงานที่ เลี้ยงและสถาน ประกอบการด้านสุขภาพ สำหรับการฝึกสหกิจ ศึกษา ประจำปีการศึกษา 2567	-	160,370.00	160,370.00	ต.ค 67- มิ.ย 68	อ.อัยภาวุฒิ โยธาสุภาพ	ผศ.ดร.บัณฑิต ทัต ต้นธน ปัญญากร
					12	กิจกรรม โครงการศึกษาดู งานการจัดการระบบ สุขภาพในระดับ บัณฑิตศึกษา	-	38,600.00	38,600.00	ต.ค.67- มี.ค.68	ผศ.ดร.รัฐพล ศิลาปรีศมี	
					13	กิจกรรม การติดตามการ สร้างเครือข่ายสหกิจ ศึกษา ประจำปีการศึกษา 2567 สาขาวิชาอนามัย สิ่งแวดล้อม และสาขาวิชา การจัดการสถานพยาบาล	-	33,780.00	33,780.00	พ.ย. 67- มี.ค.68	อ.ศศิวิมล จันทร์มาลี	ผศ.นัชชา ยันติ
					14	กิจกรรม การสัมมนาการ นำเสนอผลงานสหกิจ ศึกษาของคณะ สาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2567	-	47,250.00	47,250.00	มี.ค.2568	อ.ศศิวิมล จันทร์มาลี	อ.ดร.อนงค์ นาฏ ผ่านสถิน ผศ.นัชชา ยันติ

กลยุทธ์		โครงการ		ตัวชี้วัด		เป้าหมาย	หน่วย นับ	ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้ดำเนินการ/รายงาน	
										แผ่นดิน	รายได้	รวม		ลำดับที่1	ลำดับที่ 2
1.2	พัฒนา หลักสูตรการ เรียนการสอน ที่ตอบสนอง ความต้องการ ของคนทุกช่วง วัยตาม มาตรฐาน การศึกษา	1.2.2	โครงการ พัฒนาช่อง ทางการเรียนรู้ (Platform : Module) เพื่อ ตอบสนองการ เรียนรู้ตลอด ชีวิต	1.2.2.1	จำนวน บทเรียนที่ พัฒนา และ เผยแพร่บน แพลตฟอร์ม	1	บทเรียน	15	กิจกรรม พัฒนารายวิชา ทางด้านสาธารณสุข ศาสตร์และเผยแพร่ บทเรียนออนไลน์	-	30,000.00	30,000.00	ม.ค.2568	อ.วิชุดา จันทะ ศิลป์	อ.อัมภาวุฒิ โยธาสุภาพ
1.3	ส่งเสริมการ ผลิตและ เผยแพร่ ผลงานเชิง ประจักษ์ของ นักศึกษาทั้งใน ระดับชาติและ นานาชาติ	1.3.1	โครงการ ส่งเสริมและต่อ ยอดการ ผลิตผลงานเชิง ประจักษ์จาก การเรียนรู้ของ นักศึกษา	1.3.1.1	จำนวนผลงาน เชิงประจักษ์ ของนักศึกษาที่ ได้รับรางวัล หรือเข้าร่วม แข่งขันใน ระดับชาติหรือ นานาชาติ	20	ผลงาน	16	กิจกรรมส่งเสริมการ ผลิตผลงานวิจัยเชิง ประจักษ์ด้านสุขภาพและ การจัดการสถานพยาบาล จากการเรียนรู้ของ นักศึกษา	-	15,220.00	15,220.00	มิ.ย. 68	อ.สุทธิดา แก้ว มุงคุณ	
								17	กิจกรรมการสัมมนา งานวิจัยทางด้าน สาธารณสุข การจัดการ สถานพยาบาล อนามัย สิ่งแวดล้อม และสุขภาพ และความงาม ตลอดจน หาแนวทางปฏิบัติที่ดีใน การจัดการเรียนรู้เชิงผลิต ภาพ	-	49,280.00	49,280.00	พ.ย.67	อ.อัมภาวุฒิ โยธาสุภาพ	

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้ดำเนินการ/รายงาน				
							แผ่นดิน	รายได้	รวม		ลำดับที่1	ลำดับที่ 2			
1.4	เสริมสร้าง ความรู้และ ทักษะ soft skill ของ นักศึกษาให้ ตรงตามความ ต้องการของ ตลาดแรงงาน และเป็นที่ยอมรับของ สังคม	1.4.1	. โครงการ พัฒนา นักศึกษา วิศวกรสังคม ผู้ประกอบการ ใหม่ฝึกหัด (Startup) ที่เกิด จากการบ่ม เพาะของ มหาวิทยาลัย	1.4.1.3	จำนวน ผู้ประกอบการ ใหม่ (Startup) ที่เกิดจากการ บ่มเพาะของ มหาวิทยาลัย	15	ราย	18	กิจกรรมการบ่มเพาะการ พัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อ สุขภาพและสปา ให้กับ ผู้ประกอบการรุ่นใหม่ (Startup)	-	50,000.00	50,000.00	เม.ย.-มิ.ย.  68	ผศ.จันทรัตน์ จาริกสกุลชัย	อ.ธธิธา เวียง ปฏิบัติ
								19	กิจกรรมการพัฒนา สมรรถนะนักศึกษาด้าน ธุรกิจความงามและเวลเนส เซ็นเตอร์ (wellness center)	-	18,000.00	18,000.00			
1.6	ผลิตและ พัฒนา สมรรถนะของ นักศึกษาตาม ความ เชี่ยวชาญด้าน วิชาการและ วิชาชีพ	1.6.1	โครงการผลิต และพัฒนา สมรรถนะของ นักศึกษาตาม ความ เชี่ยวชาญด้าน วิชาการและ วิชาชีพ	1.6.1.1	ร้อยละของ อัตราการคง อยู่ของ นักศึกษาคงอยู่ หลักสูตรระดับ ปริญญาตรี	80	ร้อยละ	20	กิจกรรมอบรมเชิง ปฏิบัติการ เตรียมความ พร้อมทักษะการบำบัดโรค และหัตถการเบื้องต้นก่อน ฝึกประสบการณ์วิชาชีพใน สถานพยาบาล	-	9,450.00	9,450.00	มี.ค. 68	ผศ.กริช เรือง ไชย	อ.ธธิธา เวียง ปฏิบัติ

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้ดำเนินการ/รายงาน				
							แผ่นดิน	รายได้	รวม		ลำดับที่1	ลำดับที่ 2			
1.6	ผลิตและพัฒนา สมรรถนะของ นักศึกษาตาม ความ เชี่ยวชาญด้าน วิชาการและ วิชาชีพ	1.6.1	โครงการผลิต และพัฒนา สมรรถนะของ นักศึกษาตาม ความ เชี่ยวชาญด้าน วิชาการและ วิชาชีพ	1.6.1.1	ร้อยละของ อัตราการคง อยู่ของ นักศึกษาคงอยู่ หลักสูตรระดับ ปริญญาตรี	80	ร้อยละ	21	กิจกรรมการพัฒนา ศักยภาพนักศึกษา การบริหารจัดการและ การพัฒนาคุณภาพ สถานพยาบาล	-	29,170.00	29,170.00	ต.ค.67- ธ.ค.67	อ.ธธิธา เวียง ปฎิ	อ.สุทธิตา แก้ว มุงคุณ
								22	กิจกรรม 5 ส. การ จัดการเวชภัณฑ์ใช้ใน งานสถานพยาบาล	-	27,680.00	27,680.00	ก.พ. 68	อ.สุทธิตา แก้ว มุงคุณ	พศ.ศศิธร ตันติ เอกรัตน์
								23	กิจกรรมการส่งเสริมจิต อาสาในสถานพยาบาล	-	24,650.00	24,650.00	มค 68	พศ.นัชชา ยันติ	พศ.กริช เรือง ไชย
								24	กิจกรรมส่งเสริมทักษะ การดำเนินงานด้าน สารสนเทศทางสุขภาพ	-	7,200.00	7,200.00	ม.ค.-มี.ค. 68	พศ.กริช เรือง ไชย	
								25	กิจกรรมการสนับสนุน อุปกรณ์การเรียนการ สอนหลักสูตร วิทยาศาสตร์ บัณฑิต (อนามัยสิ่งแวดล่อม)	-	63,400.00	63,400.00	ต.ค.67- มี.ค.68	อ.ชนิมันท์ ประเสริฐไทย	อ.นลพรรณ ขันติกุลานนท์



กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้ดำเนินการ/รายงาน				
							แผ่นดิน	รายได้	รวม		ลำดับที่1	ลำดับที่ 2			
1.6	ผลิตและพัฒนา สมรรถนะของ นักศึกษาตาม ความ เชี่ยวชาญด้าน วิชาการและ วิชาชีพ	1.6.1	โครงการผลิต และพัฒนา สมรรถนะของ นักศึกษาตาม ความ เชี่ยวชาญด้าน วิชาการและ วิชาชีพ	1.6.1.1	ร้อยละของ อัตราการคง อยู่ของ นักศึกษาคงอยู่ หลักสูตรระดับ ปริญญาตรี	80	ร้อยละ	26	กิจกรรมศึกษาดูงานนอก สถานที่เพื่อพัฒนาองค์ ความรู้ด้านอนามัย สิ่งแวดล้อม หลักสูตร วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาอนามัย สิ่งแวดล้อม	-	27,800.00	27,800.00	ม.ค. 68- มี.ค. 68	อ.ธนรัชต์ ผุด ผ่อง	อ.นลพวรรณ ขันติกุลานนท์
								27	กิจกรรมส่งเสริมจิตอาสา ของสาขาอนามัย สิ่งแวดล้อม	-	16,100.00	16,100.00	เม.ย.-ก.ค. 68	อ.เฟื่องฟ้า รัต นาคนพุตานนท์	อ.ศศิวิมล จันทร์มาลี
								28	กิจกรรมการศึกษาดูงาน ในสถานประกอบการเพื่อ สุขภาพและความงาม	-	49,500.00	49,500.00	มิ.ย.- ส.ค. 68	พศ.ดร.รัฐพล ศิลาปรีดิ์มี	พศ.จันทร์รัตน์ จาริกสกุลชัย
								29	กิจกรรมสนับสนุนวัสดุ และครุภัณฑ์ด้านสปาและ คลินิกความงามหลักสูตร วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีสุขภาพและ ความงาม)	-	285,000.00	285,000.00	ต.ค.67- มี.ค.68	อ.ดร.เมฆอลินญี่ปุ่น สิริเศษรूप	พศ.ดร.รัฐพล ศิลาปรีดิ์มี

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้ดำเนินการ/รายงาน				
							แผ่นดิน	รายได้	รวม		ลำดับที่1	ลำดับที่ 2			
1.6	ผลิตและ พัฒนา สมรรถนะของ นักศึกษาตาม ความ เชี่ยวชาญด้าน วิชาการและ วิชาชีพ	1.6.1	โครงการผลิต และพัฒนา สมรรถนะของ นักศึกษาตาม ความ เชี่ยวชาญด้าน วิชาการและ วิชาชีพ	1.6.1.1	ร้อยละของ อัตราการคง อยู่ของ นักศึกษาคงอยู่ หลักสูตรระดับ ปริญญาตรี	80	ร้อยละ	30	กิจกรรมสนับสนุนวัสดุ และครุภัณฑ์ด้านตั้งตำรับ ผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพ หลักสูตรวิทยาศาสตร์ บัณฑิต (เทคโนโลยี สุขภาพและความงาม)	-	261,300.00	261,300.00	ต.ค.67- มี.ค.68	ผศ.ดร.รัฐพล ศิลปรัมย์	ผศ.จันทร์รัตน์ จาริกสกุลชัย
								31	กิจกรรมการศึกษาดูงาน ของนักศึกษาและ คณาจารย์ในสาขาวิชา วิทยาศาสตร์การกีฬาและ การส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีการศึกษา 2567	-	11,300.00	11,300.00	ต.ค.-ธ.ค. 67	อ.สุกัญญา ช. เจริญยิ่ง	อ.ดร.ศิริรัตน์ โกละกะ
								32	กิจกรรม สนับสนุน อุปกรณ์การเรียนการสอน สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การ กีฬาและการส่งเสริม สุขภาพ	-	167,271.00	167,271.00	ต.ค.-ธ.ค. 67	อ.ดร.ศิริรัตน์ โกละกะ	อ.กุสุมา รวม ธรรม
								33	กิจกรรมวัสดุเวชภัณฑ์ และครุภัณฑ์สำหรับการ จัดการเรียนการสอนด้าน การตรวจประเมินและ บำบัดโรคทางสาธารณสุข และศาสตร์ชะลอวัย	-	403,029.00	403,029.00	ต.ค.67- ก.พ.68	ผศ.ศศิธร ต้นติ เอกรัตน์	

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้ดำเนินการ/รายงาน				
							แผ่นดิน	รายได้	รวม		ลำดับที่1	ลำดับที่ 2			
1.6	ผลิตและ พัฒนา สมรรถนะของ นักศึกษาตาม ความ เชี่ยวชาญด้าน วิชาการและ วิชาชีพ	1.6.1	โครงการผลิต และพัฒนา สมรรถนะของ นักศึกษาตาม ความ เชี่ยวชาญด้าน วิชาการและ วิชาชีพ	1.6.1.1	ร้อยละของ อัตราการคง อยู่ของ นักศึกษาคงอยู่ หลักสูตรระดับ ปริญญาตรี	80	ร้อยละ	34	กิจกรรม ปฐมนิเทศและ เตรียมความพร้อม นักศึกษาใหม่ คณะ สาธารณสุขศาสตร์ ปี การศึกษา 2568	-	72,030.00	72,030.00	มี.ย 2568	อ.ธธิธา เวียง ปฏิ	อ.อัมภาวุฒิ โยธาสุภาพ
								35	กิจกรรมแสดงความยินดี กับบัณฑิตคณะ สาธารณสุขศาสตร์	-	28,380.00	28,380.00	มี.ค. - ส.ค 68	อ.ธธิธา เวียง ปฏิ	อ.เฟื่องฟ้า รัต นาคนทุตา นนท์ อ.วิชุดา จันทะ ศิลป์
1.6	ผลิตและ พัฒนา สมรรถนะของ นักศึกษาตาม ความ เชี่ยวชาญด้าน วิชาการและ วิชาชีพ	1.6.2	โครงการ พัฒนา นักศึกษา ตามอัตลักษณ์ ของ มหาวิทยาลัย	1.6.2.1	ร้อยละผลการ ดำเนินงานที่ บรรลุตาม วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	80	ร้อยละ	36	กิจกรรมวันทาคุณาจารย์	-	21,935.00	21,935.00	ก.ค. 2568	อ. รัตนาภรณ์ อาษา	อ.ดร.อนงค์ นาฎ ผ่านสถิน
								37	กิจกรรมการแข่งขันกีฬา มหาวิทยาลัย "เจ้าฟ้า เกมส์" ครั้งที่ 20	-	69,550.00	69,550.00	มี.ค. 2568	อ.สุกัญญา ช. เจริญยิ่ง	อ.ธธิธา เวียง ปฏิ นายกิตติวุฒิ ไชยการ

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้ดำเนินการ/รายงาน				
							แผ่นดิน	รายได้	รวม		ลำดับที่1	ลำดับที่ 2			
1.6	ผลิตและ พัฒนา สมรรถนะของ นักศึกษาตาม ความ เชี่ยวชาญด้าน วิชาการและ วิชาชีพ	1.6.2	โครงการ พัฒนา นักศึกษา ตามอัตลักษณ์ ของ มหาวิทยาลัย	1.6.2.1	ร้อยละผลการ ดำเนินงานที่ บรรลุตาม วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	80	ร้อยละ	38	กิจกรรมกีฬาภายในคณะ สาธารณสุขศาสตร์ "สาธารณสุขสัมพันธ์" ครั้งที่ 12	-	71,000.00	71,000.00	ส.ค. 2568	อ.กฤษมา รวม ธรรม	อ.ธิดา เวียง ปฎิ นายกิตติวุฒิ ไชยการ
								39	กิจกรรมรำลึกคุณสมเด็จพระ พระราชบิดา พระบิดาแห่ง การสาธารณสุขไทย	-	50,900.00	50,900.00	ก.ย. 2568	อ.ชมนันท์ ประเสริฐไทย	ผศ.ศศิธร ตันติ เอกรัตน์
								40	กิจกรรมทำบุญปีใหม่ คณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปี พ.ศ.2568	-	58,500.00	58,500.00	ม.ค.2568	ผศ.ศศิธร ตันติ เอกรัตน์	อ.ชมนันท์ ประเสริฐไทย
								41	กิจกรรมประกวด ศิลปวัฒนธรรมประเพณี ของไทย	-	27,640.00	27,640.00	ธ.ค. 2567 - ก.ค. 2568	อ.เฟื่องฟ้า รัต นาคุณหุตานนท์	อ.กฤษมา รวม ธรรม นายกิตติวุฒิ ไชยการ
								42	กิจกรรมปัจฉิมนิเทศ นักศึกษาและกิจกรรม ศิษย์เก่าสัมพันธ์ ปี การศึกษา 2567	-	65,000.00	65,000.00	มี.ค.2568	อ.เฟื่องฟ้า รัต นาคุณหุตานนท์	อ.กฤษมา รวม ธรรม
<b>รวมยุทธศาสตร์ที่ 1</b>							-	3,042,405.00	3,042,405.00						

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้ดำเนินการ/รายงาน				
							แผ่นดิน	รายได้	รวม		ลำดับที่1	ลำดับที่ 2			
2	ผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม งานวิชาการรับใช้สังคม และงานสร้างสรรค์ ที่ยอมรับและเกิดประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม														
2.1	ส่งเสริมการ ผลิตผล งานวิจัย นวัตกรรม และงาน สร้างสรรค์ ที่ มีคุณภาพและ ตอบโจทย์การ พัฒนาชุมชน สังคมและ ประเทศชาติ	2.1.1	โครงการ ผลิตผล งานวิจัยและ นวัตกรรมและ งานสร้างสรรค์ ที่ตอบโจทย์ การพัฒนา ประเทศ	2.1.1.2	ร้อยละของ บทความวิจัย เพื่อตอบโจทย์ เป้าหมายการ พัฒนาที่ยั่งยืน ของ มหาวิทยาลัย (SDGs) ต่อ ผลงานวิจัย ทั้งหมดที่ได้รับ การตีพิมพ์ เผยแพร่	15	ร้อยละ	43	กิจกรรมการพัฒนาแบบ สารสนเทศด้านการวิจัย	-	80,000.00	80,000.00	พ.ศ. 68	อ.สุทธิดา แก้ว มุงคุณ	อ.วิชุดา จันทะ ศิลป์
								44	กิจกรรมการประชุมเพื่อ สร้างและพัฒนาเครือข่าย ความร่วมมือในการ พัฒนาผลงานวิจัยและ ศักยภาพนักวิจัย	13,300.00	-	13,300.00	พ.ศ. 68	อาจารย์สุทธิดา แก้วมุงคุณ	อาจารย์ อัษฎภาวดี โยธาสุภาพ
2.2	ส่งเสริมการ เผยแพร่ ผลงานวิจัย นวัตกรรม และงาน สร้างสรรค์ ทั้งใน ระดับชาติและ นานาชาติ	2.2.1	โครงการ เผยแพร่ ผลงานวิจัยและ งานสร้างสรรค์ที่ ตอบโจทย์การ พัฒนาประเทศ และได้รับการ อ้างอิงในระดับ นานาชาติ	2.2.1.2	จำนวนวารสาร ของ มหาวิทยาลัยที่ อยู่ใน ฐานข้อมูล ระดับ นานาชาติตาม เกณฑ์ กพอ.	1	วารสาร	45	กิจกรรมการศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาระบบวารสาร ของคณะสาธารณสุข ศาสตร์	16,930.00	-	16,930.00	ธ.ศ.2567	อ.ดร.พิชสุดา เดชบุญ	อ.ดร.อภิเชษฐ์ จำเนียรสุข

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้ดำเนินการ/รายงาน				
							แผ่นดิน	รายได้	รวม		ลำดับที่1	ลำดับที่ 2			
2.2	ส่งเสริมการ เผยแพร่ ผลงานวิจัย นวัตกรรม และงาน สร้างสรรค์ ทั้งใน ระดับชาติและ นานาชาติ	2.2.2	โครงการ ส่งเสริมการใช้ ประโยชน์หรือ การจด สิทธิบัตร การ ต่อยอด ผลงานวิจัย นวัตกรรมและ งานสร้างสรรค์	2.2.2.1	จำนวน โครงการที่ใช้ ประโยชน์จาก สิทธิบัตรหรือ อนุสิทธิบัตร ที่ ยื่นจดสิทธิบัตร การต่อยอด ผลงานวิจัย นวัตกรรมและ งานสร้างสรรค์	5	โครงการ	46	กิจกรรมอบรมการสร้าง ความรู้และทักษะการนำ ผลงานยื่นจดทะเบียน ทรัพย์สินทางปัญญา	5,500.00	-	5,500.00	ม.ค.-มี.ค. 68	อ.ดร.ดิรัตน์ โกละกะ	ผศ.จันทร์รัตน์ จาริกสกุลชัย
								47	กิจกรรมการจัดประชุม วิชาการระดับชาติและ นานาชาติกับภาคี เครือข่าย	-	29,400.00	29,400.00	เม.ย.-มิ.ย. 68	อาจารย์ อัมภาวุฒิ โยธา สุภาพ	อาจารย์สุทธิ ดา แก้วมุงคุณ
รวมยุทธศาสตร์ที่ 2									35,730.00	109,400.00	145,130.00				

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้ดำเนินการ/รายงาน				
							แผ่นดิน	รายได้	รวม		ลำดับที่1	ลำดับที่ 2			
3	บูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการสร้างพลังและหนุนเสริมขับเคลื่อนด้านเศรษฐกิจ สังคม การศึกษา และสิ่งแวดล้อม														
3.5	ส่งเสริมงาน พันธกิจ สัมพันธ์ ตามอัตลักษณ์ และความ เชี่ยวชาญของ ศาสตร์	3.5.1	โครงการ ส่งเสริมงาน พันธกิจ สัมพันธ์ ตามอัตต ลักษณ์และ ความ เชี่ยวชาญของ ศาสตร์/คณะ	3.5.1.3	จำนวน โครงการที่ ก่อให้เกิด รายได้จากการ พัฒนางาน พันธกิจ สัมพันธ์ตามอัต ลักษณ์และ ความ เชี่ยวชาญของ ศาสตร์	2	โครงการ	48	กิจกรรม การบริการ วิชาการเพื่อหารายได้งาน พัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อ สุขภาพ	154,328.00	-	154,328.00	ก.ค.68	ผศ.ดร.รัฐพล ศิลปรัตน์	อ.ธิดา เวียง ปฏิบัติ
							49	กิจกรรม 1 โครงการ 1 ชุมชน นวัตกรรม 1 เครือข่าย พันธมิตร / ชุมชนท้องถิ่น	80,672.00	-	80,672.00	0.00	ผศ.จันทรัตน์ จาริกสกุลชัย	อ.ธิดา เวียง ปฏิบัติ	

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้ดำเนินการ/รายงาน				
							แผ่นดิน	รายได้	รวม		ลำดับที่ 1	ลำดับที่ 2			
<b>รวมยุทธศาสตร์ที่ 3</b>							235,000.00	-	235,000.00						
<b>4 พัฒนาระบบบริหารจัดการบนหลักธรรมาภิบาลและความเป็นดิจิทัลเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศได้มาตรฐานในระดับสากล</b>															
4.1	พัฒนา คุณภาพ การศึกษาและ การ บริหารงาน ของ มหาวิทยาลัย เพื่อมุ่งสู่ความ เป็นเลิศ	4.1.1	โครงการ พัฒนา มหาวิทยาลัย ตามเกณฑ์ คุณภาพ การศึกษา	4.1.1.1	ผลการประเมิน ตามเกณฑ์ คุณภาพ การศึกษาเพื่อ การดำเนินการ ที่เป็นเลิศ (EdPEX) ไม่ต่ำ กว่า 200 คะแนน	200	คะแนน	50	กิจกรรมโครงการประชุม เชิงปฏิบัติการการรายงาน ผล และการประเมินการ ดำเนินการตามเกณฑ์ EdPEX (แผ่นดิน)	19,240.00	-	19,240.00	ก.ค.-ก.ย.  68	รองคณบดีฝ่าย บริหาร	นางนริگانต์ สุ ชัยยะ
								51	กิจกรรมโครงการประชุม เชิงปฏิบัติการการรายงาน ผล และการประเมินการ ดำเนินการตามเกณฑ์ EdPEX (รายได้)	-	13,000.00	13,000.00	ก.ค.-ก.ย.  68	รองคณบดีฝ่าย บริหาร	นางนริگانต์ สุ ชัยยะ
								52	กิจกรรมโครงการประชุม เชิงปฏิบัติการทบทวนและ ปรับปรุงระบบการ ดำเนินการตามเกณฑ์ EdPEX	12,850.00	-	12,850.00	ม.ค.-ก.พ.  68	รองคณบดีฝ่าย บริหาร	นางนริگانต์ สุ ชัยยะ



กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้ดำเนินการ/รายงาน				
							แผ่นดิน	รายได้	รวม		ลำดับที่1	ลำดับที่ 2			
4.1	พัฒนา คุณภาพ การศึกษาและ การ บริหารงาน ของ มหาวิทยาลัย เพื่อมุ่งสู่ความ เป็นเลิศ	4.1.1	โครงการ พัฒนา มหาวิทยาลัย ตามเกณฑ์ คุณภาพ การศึกษา	4.1.1.1	ผลการประเมิน ตามเกณฑ์ คุณภาพ การศึกษาเพื่อ การดำเนินการ ที่เป็นเลิศ (EdPEX) ไม่น่า กว่า 200 คะแนน	200	คะแนน	53	กิจกรรมโครงการประชุม เชิงปฏิบัติการการประเมิน คุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร (แผ่นดิน)	33,860.00	-	33,860.00	พ.ค.-มี.ย. 68	รองคณบดีฝ่าย วิชาการ	นางนริگانต์ สุ ชัยยะ
								54	กิจกรรมโครงการประชุม เชิงปฏิบัติการการประเมิน คุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร (รายได้)	-	50,000.00	50,000.00			
4.1	พัฒนา คุณภาพ การศึกษาและ การ บริหารงาน ของ มหาวิทยาลัย เพื่อมุ่งสู่ความ เป็นเลิศ	4.1.2	โครงการ บริหารและ พัฒนา บุคลากรสู มหาวิทยาลัย แห่งความสุข	4.1.2.1	จำนวน โครงการสร้าง สุขตาม แผนพัฒนา บุคลากร มหาวิทยาลัย แห่งความสุข	1	โครงการ	55	กิจกรรม Happy Heart Happy Health	-	68,400.00	68,400.00	ก.ค.-ก.ย. 68	อ.ธริธา เวียง ปฏิบัติ	นายกิตติวุฒิ ไชยการ

กลยุทธ์		โครงการ		ตัวชี้วัด		เป้าหมาย	หน่วย นับ	ลำดับ กิจกรรม		งบประมาณ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้ดำเนินการ/รายงาน	
										แผ่นดิน	รายได้	รวม		ลำดับที่1	ลำดับที่ 2
4.1	พัฒนา คุณภาพ การศึกษาและ การ บริหารงาน ของ มหาวิทยาลัย เพื่อมุ่งสู่ความ เป็นเลิศ	4.1.3	โครงการ ปรับปรุง ภาพลักษณ์ และส่งเสริม การตลาด	4.1.3.1	ค่าเฉลี่ยความ พึงพอใจของผู้ มีส่วนได้ส่วน เสียตามพันธ กิจ มหาวิทยาลัย / ตาม Organizational Profile	4.51	ค่าเฉลี่ย	56	กิจกรรมโครงการส่งเสริม การตลาดและการสร้าง ความสัมพันธ์กับผู้เรียน และกลุ่มลูกค้า	88,100.00	-	88,100.00	ต.ค.67- ก.ย.68	รองคณบดีฝ่าย บริหารฯ	อ.ธธิธา เวียง ปฏิ
4.2	พัฒนาการ บริหารงาน ของ มหาวิทยาลัย ตามหลักธรร มาภิบาล (Good Governance)	4.2.2	โครงการ พัฒนา ประสิทธิภาพ การบริหาร สำนักงาน	4.2.2.1	ร้อยละของการ เบิกจ่าย งบประมาณ บริหาร สำนักงาน (เฉพาะงบ รายได้)	85	ร้อยละ	57	กิจกรรมการบริหาร สำนักงาน (วัสดุสำนักงาน ครุภัณฑ์และวัสดุ การศึกษา เชื้อเพลิง สาธารณูปโภค ค่าจ้าง เหมาบริการ) (แผ่นดิน)	280,420.00	-	280,420.00	1 ต.ค.67 ถึง 30 ก.ย. 68	นางสาวพวง เพชร พลทอง	นางสาวปิยะ เนตร แต่งงาม นางสาวชลธิ ชา พงษ์ทวี
								58	กิจกรรม การบริหาร สำนักงาน (วัสดุสำนักงาน ครุภัณฑ์และวัสดุ การศึกษา เชื้อเพลิง สาธารณูปโภค ค่าจ้าง เหมาบริการ) (รายได้)	-	485,425.00	485,425.00	1 ต.ค.67 ถึง 30 ก.ย. 68	นางสาวพวง เพชร พลทอง	นางสาวชลธิ ชา พงษ์ทวี นางสาวปิยะ เนตร แต่งงาม

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้ดำเนินการ/รายงาน				
							แผ่นดิน	รายได้	รวม		ลำดับที่ 1	ลำดับที่ 2			
4.2	พัฒนาการบริหารงาน ของ มหาวิทยาลัย ตามหลักธรร มาภิบาล (Good Governance)	4.2.3	โครงการจัด ประชุมบริหาร การจัดการ	4.2.3.1	ร้อยละของการ เบิกจ่าย งบประมาณ ตามแผนการ จัดประชุม	100	ร้อยละ	59	กิจกรรมประชุมกรรมการ หน่วยงานและ คณะกรรมการอื่นๆ	-	94,000.00	94,000.00	1 ต.ค.67 ถึง 30 ก.ย. 68	นางสาวพวง เพชร พลทอง	นางสาวชลธิ ชา พงษ์ทวี นางสาวปิยะ เนตร แต่งงาม
								60	กิจกรรมประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผน ยุทธศาสตร์และ แผนปฏิบัติการคณะ สาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	-	231,870.00	231,870.00			

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้ดำเนินการ/รายงาน				
							แผ่นดิน	รายได้	รวม		ลำดับที่1	ลำดับที่ 2			
4.3	ส่งเสริมการนำระบบ Digital มาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย	4.3.1	โครงการพัฒนาระบบบริหารมหาวิทยาลัยสู่ความเป็น Digital University	4.3.1.1	.จำนวนระบบงานบริการ การบริหารจัดการที่มีพัฒนาใหม่โดยมีเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงาน	1	ระบบ	61	กิจกรรมการจัดซื้อซอฟต์แวร์สำหรับการเรียนการสอน การจัดประชุม สัมมนา การบริการวิชาการ ทางออนไลน์ (zoom)	80,000.00	-	80,000.00	พ.ค. 68	ผศ.ดร.รัฐพล ศิลปรัตน์	ผศ.จันทรรัตน์ จาริกสกุลชัย
								62	กิจกรรมพัฒนาปรับปรุงสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ คณะสาธารณสุขศาสตร์	-	357,500.00	357,500.00			
<b>รวมยุทธศาสตร์ที่ 4</b>									<b>514,470.00</b>	<b>1,300,195.00</b>	<b>1,814,665.00</b>				
<b>รวมยุทธศาสตร์ที่ 1-4</b>									<b>785,200.00</b>	<b>4,452,000.00</b>	<b>5,237,200.00</b>				

## ส่วนที่ 3 การกำกับติดตามผลการดำเนินงาน

### แนวทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

#### คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

##### 1. แนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินการของแผน

การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำเป็นอย่างยิ่งที่คณะฯ จะต้องมีการพัฒนาระบบและกลไกในการขับเคลื่อน การดำเนินงานและการติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผน โดยจะต้องมีการสื่อสาร เพื่อสร้างความเข้าใจในหลักการ สาระสำคัญของ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดผลงานหลัก ค่าเป้าหมาย ให้แก่คณะผู้บริหารทุกระดับ รวมทั้งบุคลากรภายในให้รับทราบ เข้าใจ มีการ นำประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ การดำเนินงานที่กำหนดไว้ไปเป็นเป้าหมายการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะ ผ่านกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีและการจัด ข้อตกลงผลงานรายบุคคล มีการกำหนดนโยบายการจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์รวมทั้งปรับปรุงจัดระบบในการติดตามผลการบริหารงบประมาณ ให้ เอื้ออำนวยต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงาน และจัดให้มีการกำหนดกรอบการประเมินผลระดับตัวชี้วัดความสำเร็จของยุทธศาสตร์ตามแนวทางการบริหารยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนา องค์การให้มีสมรรถนะสูง จัดประชุมติดตามผลการดำเนินการ แสวงหาแนวทางที่เหมาะสมในการรับรู้ ผลิตปัญหาอันสืบเนื่องมาจากความเปลี่ยนแปลงของเงื่อนไข ปัจจัยที่มีผลต่อ ความสำเร็จในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์

##### 2. รูปแบบ แนวทางในการติดตามประเมินผล

การติดตามประเมินผลการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะสนับสนุนให้ใช้กลไกการบริหาร ซึ่งมีคณบดี รองคณบดี เป็นผู้มีอำนาจและบทบาทอย่างเต็มที่ในการบริหารกลยุทธ์และติดตามประเมิน รวมถึงรับผิดชอบติดตามการ ดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่รับผิดชอบโดยที่งานบริหารและการวางแผน เป็นผู้รวบรวมวิเคราะห์ สังเคราะห์และสรุปผลในภาพรวมของคณะ รายงานต่อคณะกรรมการบริหารคณะและ รายงานต่อกองนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ เพื่อประมวลผลการประเมินในภาพรวมระดับมหาวิทยาลัยต่อไป

### 3. หน่วยงานที่ทำหน้าที่การติดตามประเมินผล

หน่วยงานที่มีหน้าที่ในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานของคณะสาธารณสุขศาสตร์ ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารและการวางแผน ฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์ ฝ่ายวิชาการและวิจัย หลักสูตร และหน่วยงานอื่นๆ ตามโครงสร้างการบริหารงานของคณะสาธารณสุขศาสตร์

3.1 ฝ่ายบริหารและการวางแผน ทำหน้าที่เป็นหน่วยติดตามประเมินผลของคณะสาธารณสุขศาสตร์ มีบทบาทความรับผิดชอบ ดังนี้

3.1.1 จัดทำสาระสำคัญของแผนกลยุทธ์ 4 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณของคณะ

3.1.2 วิเคราะห์ความสอดคล้องเชื่อมโยงของผลผลิตไปสู่เป้าหมายการดำเนินงานในระดับคณะ ระดับมหาวิทยาลัย เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนติดตามประเมินผลการดำเนินงานของคณะ

3.1.3 รวบรวมและวิเคราะห์รายงานจากฝ่ายงาน และหน่วยงานต่างๆ ในสังกัด และสรุปนำเสนอความก้าวหน้าของผลงานดำเนินงานทุกไตรมาส เสนอต่อคณะกรรมการบริหารคณะเพื่อใช้ประโยชน์ในการบริหารงานและงบประมาณของคณะ

3.2 หน่วยงานในระดับฝ่าย หลักสูตร และหน่วยงานอื่นๆ ตามโครงสร้างการบริหารงานของคณะสาธารณสุขศาสตร์ เป็นหน่วยงานเครือข่ายการติดตามประเมินผลของคณะ มีบทบาทความรับผิดชอบวิเคราะห์ความสอดคล้องเชื่อมโยงผลผลิตในระดับแผนงาน/โครงการของหน่วยงาน และเป้าหมายการดำเนินงานในระดับหน่วยงานที่ตอบสนองต่อเป้าหมายการดำเนินงานระดับคณะ และมหาวิทยาลัย และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ทุกไตรมาสส่งให้ฝ่ายบริหารและการวางแผน

### 4. ระยะเวลาการติดตามประเมินผล

กำหนดให้หน่วยงานภายในคณะสาธารณสุขศาสตร์ จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าประสงค์ และแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ตามแบบฟอร์มที่กำหนด มายังฝ่ายบริหารและการวางแผนรายไตรมาส เพื่อรวบรวมสรุปผลการดำเนินเสนอต่อมหาวิทยาลัย ดังนี้

ไตรมาสที่ 1	รอบ 3 เดือน	ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567
ไตรมาสที่ 2	รอบ 6 เดือน	ระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2568 – 31 มีนาคม 2568
ไตรมาสที่ 3	รอบ 9 เดือน	ระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2568 – 30 มิถุนายน 2568
ไตรมาสที่ 4	รอบ 12 เดือน	ระหว่างวันที่ 1 กรกฎาคม 2568 – 30 กันยายน 2568